

Profiel

Lid Raad van Toezicht Zuyd Hogeschool HRM en Organisatieontwikkeling

Zuyd Hogeschool

Zuyd Hogeschool is een ambitieuze hogeschool, enig aanbieder van hoger beroepsonderwijs in Zuid- en Midden-Limburg, in het hart van Europa met drie kernactiviteiten: onderwijs voor studenten, onderzoek voor bedrijven en instellingen en trainingen en opleidingen voor professionals. Sinds jaar en dag staan diverse opleidingen van Zuyd in de top van de keuzegidsen. In 2022, 2023 en 2024 heeft Zuyd Hogeschool in de Keuzegids hbo de derde plek behaald in de categorie 'grote hogescholen'. Dit komt onder andere door de persoonlijke aandacht voor onze studenten en onze relatieve kleinschaligheid. Bovendien werken wij over de grenzen van vakgebieden heen intensief samen met bedrijven, (kennis)instellingen en overheden. Met 14.000 studenten, 50 bachelor-, master- en Associate degree-opleidingen, 12 vestigingen in 3 steden, 28 lectoraten, gemiddeld 7.000 stages en 2.500 afstudeerprojecten per jaar én met een voorgeschiedenis die ruim 100 jaar terug gaat, is Zuyd sterk verankerd in Limburg en de Euregio Maas-Rijn. Hiermee leveren we een belangrijke bijdrage aan de economische en maatschappelijke ontwikkelagenda van deze regio. Voor meer informatie, zie www.zuyd.nl.

De Organisatie

Bestuur en Toezicht

Het College van Bestuur is als instellingsbestuur belast met het bestuur van de hogeschool en is gezamenlijk eindverantwoordelijk voor het geheel. Het College bepaalt de koers en strategie en benoemt de kaders en financiële ruimte waarbinnen de diverse organisatieonderdelen opereren. Het collegiaal opererende College van Bestuur bestaat uit drie leden: de voorzitter, de portefeuillehouder Bedrijfsvoering en de portefeuillehouder Onderwijs en Onderzoek. De Collegeleden hebben daarnaast ieder bijzondere aandacht voor een aantal academies en diensten.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het College van Bestuur en de algemene gang van zaken in de instelling en geldt als werkgever voor de leden van het College van Bestuur. De invulling van de toezichthoudende taak vindt plaats op basis van een toetsingskader. Centrale gedachte hierbij is dat de Raad van Toezicht - als toezichthouder van een met overwegend publiek geld gefinancierde instelling - bij zijn werkzaamheden de kwaliteit van onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie, en de borging daarvan, centraal stelt. De verhouding tussen de Raad van Toezicht en het College van Bestuur kenmerkt zich door partnership, ingevuld vanuit ieders taken en verantwoordelijkheden. De Raad van Toezicht kent drie commissies: de Commissie Remuneratie, Selectie en Governance, de Commissie Onderwijs en Onderzoek en de Auditcommissie.

Medezeggenschap

Medezeggenschap is belegd bij diverse medezeggenschapsorganen, samengesteld uit medewerkers en studenten. Zuyd Hogeschool kent een Centrale Medezeggenschapsraad (CMR), Academieraden voor de academies en een Dienstenraad voor de diensten.

Governance

De afbakening van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen College van Bestuur, Raad van Toezicht, directeuren en teamleiders, is vastgelegd in het Bestuurs- en Beheersreglement en uiteraard in overeenstemming met de statuten van de Stichting Zuyd Hogeschool, de WHW en de Branchecode goed bestuur en toezicht in het hbo.

Positie

Met het oog op het verstrijken van de maximale benoemingstermijn van één van de leden van de Raad van Toezicht, ontstaat per 1 juli 2025 een vacature. Complementair aan de huidige leden van de Raad van Toezicht zoeken wij één nieuw lid met specifieke expertise en ervaring op het gebied van human resource management en organisatieontwikkeling. Het te benoemen lid zal ook deel uitmaken van de Commissie Remuneratie, Selectie en Governance. Van het nieuwe lid wordt verwacht dat minimaal één benoemingstermijn van vier jaar wordt ingevuld, bij voorkeur twee.

Profiel HRM en Organisatieontwikkeling

Naast de algemene profielkenmerken van de leden van de Raad van Toezicht gaat, gezien de huidige samenstelling van de Raad, de voorkeur uit naar een kandidaat die beschikt over aantoonbare en actuele kennis van en relevante ervaring en expertise op het gebied van human resource management en organisatieontwikkeling. Het te benoemen lid dient deze ervaring en expertise bij voorkeur te hebben opgedaan in een bestuurlijke/eindverantwoordelijke functie. Hij/zij heeft kennis van en inzicht in uiteenlopende HRM- en organisatievraagstukken en heeft ervaring op het gebied van organisatieontwikkeling, veranderkunde, talentontwikkeling en mobiliteitsvraagstukken. Hij/zij is bekend met actuele wet- en regelgeving en ontwikkelingen in HRM in een publieke dan wel onderwijscontext, zodat hij/zij een hoogwaardig klankbord kan zijn voor het College van Bestuur. Ervaring met toezicht bij een grote (kennis)instelling met complexe dossiers en een voor de Raad van Toezicht en Zuyd Hogeschool breed complementair netwerk in de (Eu)regio strekt tot aanbeveling.

Algemeen Profiel van de leden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht oefent toezicht uit op het beleid van het College van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen de hogeschool. De Raad bewaakt de doelstelling en de grondslagen van de stichting en staat het College van Bestuur met raad en advies terzijde. De Raad fungeert als werkgever van het College van Bestuur en hanteert daarbij een toetsingskader en onderschrijft de Branche-code goed bestuur en toezicht in het hbo.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. Gestreefd wordt naar een evenwichtige samenstelling van de Raad als het gaat om geslacht, leeftijd, geografische herkomst e.d.

Van de Raad van Toezicht en diens leden wordt verwacht, dat deze:

- aantoonbare affiniteit heeft met hoger onderwijs en onderzoek;
- vanuit een onafhankelijke en positief kritische instelling het beleid van de hogeschool op hoofdlijnen beoordeelt vanuit de doelstellingen van Stichting Zuyd Hogeschool;
- deze taak opvat vanuit een professionele instelling, waarvoor naast inhoudelijke deskundigheid ook zaken als vertrouwen, gevoel voor verhoudingen, kritisch vermogen en reflectie nodig zijn;
- over kennis beschikt van het hoger (beroeps)onderwijs en de arbeidsmarkt (beroepen- en werkvelden) van de opleidingen van de hogeschool;
- over (ruime) bestuurlijke ervaring beschikt, bij voorkeur opgedaan in complexe organisaties;
- interesse heeft in bestuur en bedrijfsvoering van grote organisaties blijkend uit de aanwezigheid van expertise op het vlak van strategie, onderwijs en onderzoek, financieel management, personeelsmanagement, marketing, kennisvalorisatie e.d.;
- een weerspiegeling vormt van maatschappelijke sectoren, waarvoor de hogeschool opleidt: overheid, bedrijfsleven, onderwijs, financieel-economisch, zorg en welzijn, kunst en cultuur;
- inzicht heeft in internationale, nationale en (Eu)regionale ontwikkelingen;
- kennis van en inzicht heeft in de (regionale) economie en arbeidsmarkt en relevante netwerken in de regio's waarin de hogeschool actief is;
- beschikt over kennis van en een visie op een moderne toezichtcultuur en het vermogen om goed te balanceren tussen actieve betrokkenheid en het houden van toezichthoudende afstand.

Van de leden van de Raad van Toezicht wordt tevens verwacht, dat zij:

- deelnemen aan de vergaderingen van de Raad van Toezicht (circa 6 vergaderingen per jaar) en aan het werk van de commissies van de Raad (circa 6 vergaderingen per jaar) en aanwezig zijn bij relevante hogeschoolactiviteiten.
- geen onverenigbare functies voor de hogeschool hebben.

De zittingsduur van de leden van de Raad van Toezicht is bepaald op vier jaar. Bij het (her)benoemen van leden wordt zorggedragen voor een goed evenwicht tussen continuïteit en vernieuwing.

Benoeming en beloning

De benoeming vindt in april 2025 plaats door de Raad van Toezicht voor een periode van maximaal vier jaar met ingang van 1 juli 2025, met de mogelijkheid tot eenmalige herbenoeming. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een honorering conform de beloningsleidraad voor toezichthouders in het hbo en de WNT. Voor kalenderjaar 2025 is de vergoeding voor leden van de Raad van Toezicht - tevens lid van een commissie - vastgesteld op: € 18.994,-.

Procedure en planning

De selectiegesprekken met de Benoemingsadviescommissie vinden plaats bij Zuyd Hogeschool, locatie Nieuw Eyckholt in Heerlen en worden gepland op 14 maart 2025. Kennismaking met de Raad van Toezicht vindt plaats op maandag 7 april 2025.

Belangstelling kan kenbaar gemaakt worden door het insturen van CV en motivatiebrief per mail aan: bestuurssecretaris@zuyd.nl. Mocht u nadere informatie wensen, dan kunt u dat in uw mailbericht aangeven.

Annex

Wij zijn Zuyd

Zuyd gelooft dat iedereen uniek is, met eigen talenten. En dat iedereen de kans moet krijgen deze te ontwikkelen, te omarmen én in te zetten voor een betere toekomst. Elke dag werken we gepassioneerd aan ons onderwijs, onderzoek en ondersteuning. Daardoor staat Zuyd in de top van de grote Nederlandse hogescholen. We bieden een plek waar talent tot bloei komt. En we verbinden al die unieke studenten met elkaar, het werkveld en de regio. Dat is passie voor ontwikkeling. Wij zijn Zuyd. Wij zijn hecht, oprecht en vol vertrouwen.

Nadere profilering Zuyd Hogeschool

Zuyd is hoofdleverancier van hoger opgeleiden in Limburg. De meeste van onze opleidingen hebben dan ook sterke banden met bedrijven, overheden, andere kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties in de regio. CHILL en EIZT, onze Centres of Expertise, maar ook veel opleidingen, krijgen belangrijke opdrachten vanuit de regio en hebben hun onderzoek en onderwijs afgestemd op de innovatieve ontwikkelingen alhier. En: meer dan de helft van onze studenten komt uit deze regio. Maar we liggen ook midden in de Brightlandsregio en de Euregio en hebben dus de mogelijkheid om ons internationaal te profileren, overigens net zoals deze regio dat doet. Maastricht is daarbij een 'magneet' als het gaat om het interesseren van buitenlandse studenten, evenals de campussen.

Deze (Eu)regionale verankering komt ook tot uiting in een brede basis met kwalitatief goede opleidingen die aansluiten op de economische structuur van de regio, met enkele excellente topopleidingen en Centres of Expertise. De basis van het huidige portfolio van Zuyd wordt gevormd door opleidingen met een regionale functie die studenten uit deze regio opleiden voor de regionale arbeidsmarkt. De kwaliteit van deze opleidingen moet goed zijn, conform Zuydkwaliteit. Tweede basiselement zijn de opleidingen met een bovenregionale functie. Deze kennen een nationale en internationale aantrekkingskracht en arbeidsmarkt en zijn van excellente kwaliteit, wat ook tot uiting komt in een hoge NSE-score, ranking dan wel een bijzonder kenmerk. Om de beloften aan onze omgeving goed te kunnen vervullen, onderhoudt Zuyd een intensieve en (inter)actieve relatie met haar belangrijkste stakeholders. De samenwerkingsverbanden met onze omgeving zijn in te delen in de volgende categorieën: samenwerking met het beroepenveld (ontwikkeling van het beroep en de professional), samenwerking met de regio, Euregio, nationaal en internationaal (overheden, maatschappelijke instellingen) en samenwerking met andere kennisinstellingen. De ervaringen en uitkomsten hiervan worden bij de doorontwikkeling van beleid en activiteiten ingezet.

Strategie 2024-2028

Passie voor ontwikkeling: Het begint met jou

In de periode 2024-2028 bouwen we voort op ons motto 'Passie voor ontwikkeling'. Onze visie op eigentijds hoger beroepsonderwijs en de betekenis van praktijkgericht onderzoek is onveranderd. Iedere student verdient de kans om zich te ontwikkelen tot een professional die de wereld verandert. Voor zichzelf, voor het werkveld en voor de regio. Elke dag werken we hier gepassioneerd aan ons onderwijs, onderzoek en onze ondersteuning. Daardoor staat Zuyd in de top van de grote Nederlandse hogescholen. Wij bieden een plek waar talent tot bloei komt. En verbinden al die unieke talenten met elkaar, het werkveld en de regio. Dat is passie voor ontwikkeling. In deze strategie doen we een aantal beloftes. Aan elkaar, aan onze studenten en aan onze samenwerkingspartners.

De beloftes van Zuyd

Om studenten alle ruimte en kansen te geven om hun talent tot bloei te laten komen, doet Zuyd 5 beloftes:

1. We staan voor eigentijds, relevant en studeerbaar onderwijs

Studenten krijgen bij ons alle kansen om succesvol te studeren. Dat lijkt misschien vanzelfsprekend, maar het raakt de kern van ons bestaan als onderwijsinstelling. En die kern mag je nooit uit het oog verliezen. We ondersteunen daarom voortdurend de ontwikkeling van studenten door de beroepspraktijk dichtbij te brengen en nieuwe technologieën eigentijds en inspirerend toe te passen.

2. We bieden een breed en passend onderwijsaanbod voor studenten en professionals

Iedereen vindt bij Zuyd een aanbod vol diverse opleidingen die perfect aansluiten bij het werkveld. Hierbij zijn we zowel praktisch als ambitieus. We vinden, ontwikkelen en behouden talent voor de regio. Persoonlijke ondersteuning, in combinatie met de warme sfeer bij Zuyd, maken van de studenten van nu, de ambassadeurs van de toekomst.

3. We versterken Zuyd als gewaardeerde kennisinstelling, binnen én buiten de regio

Wie Zuyd kent, weet waar wij voor staan. Een onderwijsinstelling waarin de ontwikkeling en toepassing van kennis in het werkveld centraal staan. En we investeren in vier belangrijke transitithema's. Zo brengen we Limburg verder, en pakken we (inter)nationaal een voortrekkersrol.

4. We verduurzamen Zuyd. Iedereen doet mee

Bij Zuyd voelen we ons verantwoordelijk voor een duurzame wereld. Voor onszelf, onze studenten en toekomstige generaties. Door vandaag aan onze ecologische voetafdruk te werken, en studenten en professionals van morgen op te leiden met duurzame competenties.

5. We zetten jou altijd voorop

Bij Zuyd geloven we dat iedereen uniek is en juist daardoor voelt iedereen zich hier thuis. Zuyd is hecht. De sfeer is vertrouwd, open en veilig, want iedereen hoort erbij. Daardoor inspireren en motiveren we elkaar, doen we alles samen en kunnen we overal over praten.

Academies

De verbinding tussen onderwijs, onderzoek en praktijk is in academies georganiseerd. Hier ontwikkelen onze studenten zich tot professionals met actuele en relevante kennis en vaardigheden. Via de academies komen bedrijven en instellingen makkelijk in contact met studenten voor stageplekken, opdrachten en traineeships. De meeste academies vallen samen met een opleiding. Soms bestaat de academie uit een beperkt aantal opleidingen die sterk met elkaar verweven zijn. Zuyd heeft zich georganiseerd in kleine opleidingsteams die resultaatgericht zorgdragen voor de ontwikkeling van studenten. Deze teams zijn georganiseerd in academies, geclusterd in de volgende domeinen onder leiding van een directeur: Podiumkunsten, Beeldende Kunsten, International Business and Communication, Techniek en ICT, Business en Recht, Hotel en Facility Management, Gezondheidszorg en Welzijn, de Nieuwste Pabo. Het Leven Lang Ontwikkelen wordt binnen Zuyd georganiseerd onder het label Zuyd Professional.

Diensten

Ondersteuning van het primaire proces geschiedt binnen Zuyd vanuit een aantal diensten: Bestuursdiensten, Studentzaken, Onderwijs en Onderzoek, Human Resources, Finance en Control, Marketing en Communicatie, Facilitair Bedrijf en (vanaf 1 september 2025) Informatievoorziening en -Technologie, allen onder leiding van een directeur.

Teams

Zuyd heeft gekozen voor samenwerkende professionals in teams als dragers van de ontwikkeling en uitvoering van kerntaken in opleidingen en diensten. Moderne arbeidsverhoudingen gaan uit van ruimte, vertrouwen en heldere doelafspraken en dat kan het beste gestalte krijgen in samenwerkende, zelforganiserende, teams onder leiding van een opleidingsmanager (academies)/ teamleider (diensten).