

QWIEK.UP ADL



PRAKTISCHE HANDREIKING INZET QWIEK.UP

In het project Qwiek.up ADL is een praktische handreiking ontwikkeld voor de inzet van de Qwiek.up bij onbegrepen gedrag van mensen met dementie in het verpleeghuis tijdens ADL activiteiten zoals wassen en aankleden, de persoonlijke verzorging en eet-en drinkmomenten.

Vanwege Corona maatregelen en de wateroverlast bij Valkenheim is de afronding van het project twee maanden vertraagd. In deze nieuwsbrief worden de belangrijkste projectresultaten gepresenteerd.

De Qwiek.up is een kantelbare mobiele projector waarmee in elke gewenste ruimte in het verpleeghuis beelden op de muur of het plafond kunnen worden geprojecteerd, begeleid door rustige of activerende muziek. Het zijn niet zomaar beelden, maar modules bestaande uit beeld en geluid die zorgvuldig zijn samengesteld en die gekozen kunnen worden op basis van de behoeften, wensen, interesses van de bewoner. Voor meer informatie verwijzen we naar **de website** van Qwiek.

Ongeveer één van de drie verpleeghuizen in Nederland heeft één of meerdere Qwiek-up's aangeschaft. Over het algemeen zijn verpleegkundigen en verzorgenden heel positief over de bruikbaarheid van de Qwiek.up. Dit werd bevestigd door interviews die gehouden zijn onder expertgebruikers uit diverse verpleeghuizen in Nederland.

Onbegrepen gedrag komt veel voor, apathie en onverschilligheid bij 76% en agitatie en agressie bij 60% van de verpleeghuisbewoners (Monitor Woonvormen Dementie, 2018)

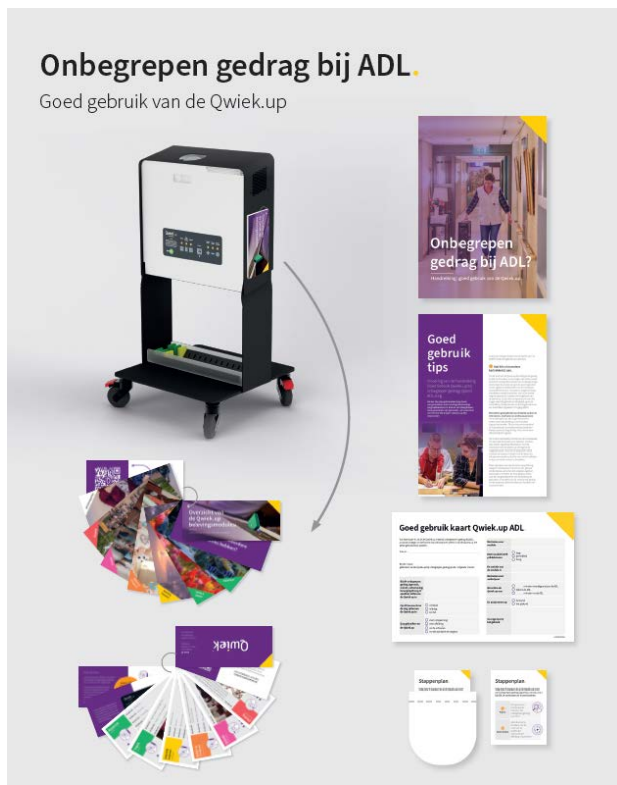
*Uit interviews:
De Qwiek.up: Een mooi warm ding, de uitvinding van de eeuw en we komen er eigenlijk tekort.*

EVALUATIE VAN DE CONCEPTHANDREIKING

Gebruik van de concepthandreiking is in de periode februari-mei 2021 onderzocht bij verpleegkundigen en verzorgenden die ADL zorg verlenen op diverse pg-afdelingen binnen Valkenheim en de groepswoningen Bocholtz. Uit de evaluatie blijkt dat men positieve ervaringen heeft met de Qwiek.up maar dat de inzet bij ADL nog niet zo vaak voorkomt en sterk afhangt van het gedrag van de bewoner. Uit observaties blijkt dat de mogelijkheid van het kiezen van variaties binnen een module niet bekend is en dat dat de handreiking niet of nauwelijks geraadpleegd wordt. Het gebruik van de Qwiek.up wordt niet besproken binnen het MDO en de familie wordt zelden betrokken om bijvoorbeeld mee te denken over welke modules mogelijk geschikt zijn. Al bleek gebruik van de handreiking beperkt, toch zijn verpleegkundigen en verzorgenden wel enthousiast over de inhoud en vormgeving. Ze vinden de handreiking vooral geschikt voor nieuwe medewerkers en studenten. Uit de evaluatie blijkt dat het aanwijzen van een kartrekker en een planmatige implementatie van de handreiking een belangrijke voorwaarde is voor 'goed gebruik'. Daarvoor is de folder *Goed gebruik tips voor de invoering van de handreiking* opgesteld.

DE PROJECTRESULTATEN VAN QWIEK.UP ADL OP EEN RIJTJE

Na de evaluatie is de vormgever van Qwiek BV aan de slag gegaan. U kunt [hier](#) de definitieve handreiking en bijbehorende documenten downloaden.



- Onbegrepen gedrag bij ADL? Handreiking: goed gebruik van de Qwiek.up
- Goed gebruik tips voor de invoering van de handreiking
- Goed gebruik kaart Qwiek.up ADL
- Zakkaartje stappenplan
- Keuzewaaier met een overzicht van de Qwiek.up belevingsmodules (dit is nog een prototype)

De projectrapportage en de resultaten van de literatuurstudie worden binnenkort beschikbaar gesteld op de [website](#) van het lectoraat Wijkgerichte Zorg.

AFRONDING VAN HET PROJECT

Tijdens een slotbijeenkomst met de projectgroep en betrokken contactpersonen van de zorginstellingen zijn de resultaten gepresenteerd en werden gezamenlijk de discussiepunten, conclusie en aanbevelingen vastgesteld.



We willen alle deelnemers aan het project hartelijk danken voor hun inzet bij het realiseren van de projectresultaten. Enkel tijdens de startbijeenkomst en de slotbijeenkomst hebben we met zijn allen om tafel kunnen zitten, de overige contacten zijn vanwege Corona maatregelen steeds via online contact gegaan. Dat was niet altijd makkelijk en de werkdruk op de afdelingen was erg hoog, maar ondanks dat hebben we goed samengewerkt en mooie projectresultaten bereikt!

Dit project is mogelijk gemaakt door:



Zuyd Hogeschool, Academie voor Verpleegkunde

Expertisecentrum voor Innovatieve Zorg en Technologie (EIZT)

Lectoraat Wijkgerichte Zorg

Lectoraat Ondersteunende Technologie

Sevagram

Meander Zorggroep Zuid-Limburg

Qwiek BV

ZUYD HOGESCHOOL

Renée Verwey, projectleider
Monique Lexis
Marjolein Knibbeler
Nadine Spierts
Nena Kruithof

Opleiding Communication Multimedia design (CMD)
Fabienne van den Hombergh

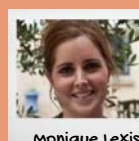
Opleiding Verpleegkunde
Afstuderen advies, observaties en interviews Valkenheim
Amy Geurts

Projectminor, observaties en interviews Bocholtz
Auke Steins

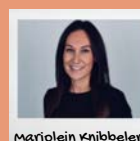
Zuyd
Hogeschool **ZU
YD**



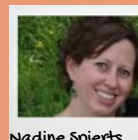
Renée Verwey



Monique Lexis



Marjolein Knibbeler



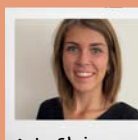
Nadine Spierts



Nena Kruithof



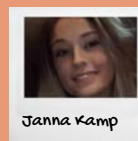
Amy Geurts



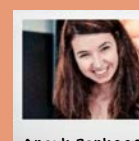
Auke Steins

SEVAGRAM

Janna Kamp
Anouk Ronkaars



Janna Kamp



Anouk Ronkaars

MEANDERGROEP

Michael Breemen
Suzanne van Loo



Michael Breemen

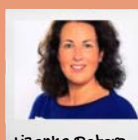


Suzanne van Loo

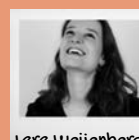
QWIEK BV

Lizenka Peters
Lara Weijenbergh
Jos Kern

Qwiek[®]



Lizenka Peters



Lara Weijenbergh



Jos Kern

PROJECTADVISEUR UM EN AWO-L

Michel Bleijlevens



Michel Bleijlevens