

# STUDENTEN VAN ZUYD HOGESCHOOL

## omarmen innovaties en delen ze met Limburg

“Bij Zuyd Hogeschool vragen we ons voortdurend af: welke kennis en expertise heeft onze regio écht nodig, waar liggen de kansen om Limburg voorop te laten lopen?”, vertelt Mark Liedekerken, sinds 1 januari directeur regionale transitie en innovatie. Hij is verantwoordelijk voor het optimaal inzetten en verbinden van kennis en expertises, het uitbreiden van de netwerken waar Zuyd deel van uitmaakt en het inventariseren van ‘hot issues’ in de samenleving.

TEKST Lieke Rijkx BEELD Anne Lefèvre



“Onze lectoren behoren landelijk tot de inhoudelijke top. Ik mag ze helpen bij het maken van keuzes die de vakgebieden overstijgen of op de snijvlakken van onderzoek en onderwijs liggen. Met hun studenten doen ze toegepast onderzoek in opdracht van en in samenwerking met overheden, bedrijven en instellingen.” Met 15.000 studenten is Zuyd Hogeschool de kleinste brede hogeschool van Nederland. Met enkele unieke opleidingen die niet iedere hogeschool aanbiedt, zoals de Vertaalacademie, de Hotel Management School en de Academie Verloskunde Maastricht.

Zuyd Hogeschool draagt bij aan de regionale transitie en innovatie binnen vier thema's: Waardevolle Wijken, Gezonde Samenleving, Circulair Producteren en Toekomstbestendig Bedrijfsleven. Binnen die thema's wordt intensief samengewerkt over de verschillende vakgebieden heen. Data analyse is bijvoorbeeld een rode draad door alle thema's. “Wij zitten op het snijvlak van verschillende academies, van verschillende inhouden van lectoren. We hebben lectoren in de gezondheidszorg en we hebben lectoren die gaan over data. Twee vakgebieden die je normaal niet bij elkaar zou brengen. Maar ze zijn juist nu zo noodzakelijk om te verbinden. Denk aan data om de gezondheidszorg beter te reguleren.”

### Kritisch en onderzoekend

Liedekerken vindt het jammer dat veel Limburgse jongeren ervoor kiezen om in Eindhoven of Amsterdam te gaan studeren, omdat ze in de eerste plaats kiezen voor een stad. Terwijl ze dezelfde opleidingen in Heerlen, Sittard of Maastricht kunnen volgen en hier de kans op een baan bovendien vaak groter is. En er zijn nog meer redenen om voor Zuyd Hogeschool te kiezen. “Studenten voelen zich veilig bij ons, blijkt uit verschillende onderzoeken. Ze waarderen de kleine groepen en vinden dat ze prettig kunnen studeren. Onderwijs, onderzoek en bedrijfsleven lopen in elkaar over en de doorlopende leerlijnen mbo, hbo, universiteit krijgen veel aandacht.

We ontwikkelen voortdurend nieuwe minoren rondom specifieke thema's. Dat is gunstig voor de studenten en hun kansen op de arbeidsmarkt. Wij leiden onze studenten op om morgen 'spot on' de arbeidsmarkt op te gaan. Dat maakt van onze studenten professionals met een kritische en onderzoekende houding, waardoor ze bijdragen aan ontwikkelingen in het werkveld en aan veranderingen in de samenleving.”

### Actuele vragen

Op het snijvlak van gezondheidszorg en data doet Zuyd Hogeschool onder andere mee aan Lime (Limburg MEet), een project om slimmer te meten voor betere gezondheid en betere zorg, van belang om de gezondheidszorg betaalbaar te houden. “In Lime zitten deelprojecten die er écht toe doen. Mensen die bijvoorbeeld vanwege covid nog geen vijf meter kunnen lopen, meten thuis zelf bepaalde waardes en die worden automatisch, via slimme apparaten, doorgestuurd naar de huisarts.” Zo zijn er talrijke praktijkvoorbeelden. Zoals het voorbeeld van de meneer die wegliep uit een zorgcentrum. Ondanks zijn polsbandje, kon hij ongemerkt vertrekken. Het polsbandje communiceerde niet met de Nederlandse zendmast, omdat het signaal van de Duitse zendmast er sterker was. “Eén van onze lectoren had al samen met zijn onderzoeksteam een systeem ontworpen om personen zendmastonafhankelijk te traceren. Een systeem dat je zelfs in de woestijn kunt toepassen.”

### Vernieuwing in het MKB

Behalve de gezondheidszorg heeft ook het Limburgse MKB veel behoefte aan innovatie om de concurrentie voor te blijven. Maar soms groeien de (technische) mogelijkheden ondernemers boven het hoofd of zijn ze

“Wij leiden onze studenten op om morgen 'spot on' de arbeidsmarkt op te gaan”

huiverig voor verandering, vooral als ze zaken al heel lang op dezelfde manier doen.

“Ondernemers zijn vaak verbaasd over de mogelijkheden.

Zoals de horecaondernemer die geen idee had dat

zijn personeel fraudeerde met zijn kassasysteem. De persoon die zijn systeem kwam updaten, zag de onregelmatigheden. Het is dus handig om te weten hoe de systemen werken die je gebruikt en dat je er veel meer uit kunt halen, zoals bijvoorbeeld nieuwe marketingmogelijkheden. Daar helpen wij bij. Studenten kunnen tijdens hun stage een bedrijf echt een vernieuwingsboost geven.”

Dat bedrijven daar grote behoefte aan hebben, blijkt ook uit de respons als een lector een mailing stuurt. “Ongeveer de helft van de bedrijven reageert en dat is echt enorm veel. Omdat ondernemers weten dat ze studenten krijgen die iets tot de bodem uitzoeken, bijvoorbeeld via de diverse 'labs' waar we inzitten. Onze lectoren gaan met hun onderzoeksgroep echt naar de praktijk om te kijken wat wel en niet werkt. Daar heeft iedereen voordeel van.”

### Innovatief Zuyd

Om op een toegankelijke manier kennis te delen met iedereen die daarin is geïnteresseerd, startte Zuyd Hogeschool de podcast

'Innovatief Zuyd'. Via deze podcast kan men kennismaken met de verschillende

lectoren en hoe zij met hun studenten bijdragen aan regionale innovatie en transitie: [www.zuyd.nl/landingspaginas/transitie/podcasts](http://www.zuyd.nl/landingspaginas/transitie/podcasts).

Meer informatie? Scan mij

